

LEADERSHIP TRIBUNE

LES 10 COMPOSANTES DU LEADER GLOBAL

NOTRE DÉFINITION DU LEADER GLOBAL

"Think Globally, Act Locally"

Un Leader Global est celui qui réunit les capacités personnelles, au delà des compétences et connaissances de son métier, pour influencer, convaincre, faire agir et réussir dans un large éventail de pays et cultures différentes.

1. ADAPTABILITÉ ET SOUPLESSE

C'est s'adapter à des coutumes, rôles, cultures, mentalités différentes.
C'est être prêt à affronter toutes sortes de surprises, de contretemps, et réactions surprenantes.
C'est savoir sur quoi et comment faire preuve de souplesse sans se renier.
C'est savoir adapter son style en fonction de chaque situation tout en défendant ses valeurs et sa façon d'être.
2.1 C'est accepter que des systèmes, procédures, process efficaces à certains endroits, peuvent être inefficaces ou inapplicables à d'autres.

2. CAPACITÉ À TRAITER LA COMPLÉXITÉ ET DÉCIDER

C'est traiter une multitude d'informations venant de Pays, Cultures, Hommes différents. Détecter et comprendre les facteurs essentiels qui influencent les stratégies, comportements et processus.
3.1 C'est avoir l'esprit en éveil en permanence et la capacité à manager la complexité et l'ambiguïté.
3.1 C'est oser prendre des décisions dans un contexte souvent incertain et complexe.

3. CAPACITÉ À COMPRENDRE ET DIRIGER LES HOMMES

C'est les voir, les écouter sans aucun préjugé.
Savoir se mettre à leur place et le leur montrer.
4.1 Les aider en cas de besoin, les évaluer en fonction de leurs résultats, leur faire connaître votre évaluation et leur fixer de nouveaux objectifs

4. INTÉRÊT À ASSIMILER LES CULTURES

5.1 C'est étudier l'Histoire des différentes cultures et y montrer de l'intérêt

5. HUMILITÉ

C'est accepter d'apprendre des autres, écouter les conseils et recevoir des feedbacks. C'est accepter de se tromper et reconnaître ses erreurs. C'est accepter que d'autres puissent avoir des idées meilleures que les siennes.
8.1

6. INTÉGRITÉ

C'est être l'incarnation des valeurs de l'entreprise.
C'est avoir le courage de se tenir à ses décisions. Résister aux pressions contraires aux valeurs que l'on a à défendre, prêcher par l'exemple.
9.1 Être honnête, authentique et développer et entretenir la loyauté

7. MOBILITÉ GLOBALE

C'est être prêt à se déplacer partout dans le monde, chaque fois que la situation le requiert, pour rencontrer les hommes, intervenir au bon moment et de manière appropriée. Voir, comprendre et "sentir" les choses.
6.1

8. OUVERT AU CHANGEMENT ET RETOURS D'INFORMATIONS

C'est être prêt à être confronté souvent à des défis inattendus.
Anticiper et promouvoir le changement avec persévérance.
7.1 Ecouter et prendre en compte des retours d'informations, même contradictoires, avec intérêt et sans se sentir agressé.

9. CAPACITÉ À MOBILISER SON ÉNERGIE INSTANTANÉMENT

C'est savoir être énergique au moment où il le faut pour dynamiser les équipes, quel que soit le niveau de fatigue due aux décalages horaires et aux tensions.
10.1 Cela nécessite une bonne gestion de son emploi du temps, de sa forme physique et intellectuelle.

10. CAPACITÉ À CRÉER ET FÉDÉRER DES ÉQUIPES

C'est découvrir les talents appropriés et les faire travailler ensemble.
11.1 C'est la capacité à générer et mobiliser des alliés sans toujours avoir une relation hiérarchique, vis à vis d'eux, notamment les partenaires extérieurs.

LES COMPORTEMENTS CONTRE-PERFORMANTS

INTOLÉRANCE A L'AMBIGUÏTÉ, AVERSION POUR LE RISQUE, ARROGANCE, IMPULSIVITÉ, BESOIN DE POPULARITÉ, INSENSIBILITÉ AUX AUTRES ET A L'ENVIRONNEMENT,

Vos questions ou commentaires :
<http://bossutonleadership.typepad.com/podcast>